女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年4月1日

①採用した職員に占める女性職員の割合　※正職員のみ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 男性 | 女性 | 計 | 女性比率 |
| 令和3年度 | 3人 | 3人 | 6人 | 50.0% |
| 令和4年度 | 3人 | 5人 | 8人 | 62.5% |
| 令和5年度 | 1人 | 6人 | 7人 | 85.7％ |

②女性職員数の割合　※各年4月1日現在、()内は臨時的任用職員で内数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 男性 | 女性 | 計 | 女性比率 |
| 令和3年 | 56人（19人） | 96人（47人） | 152人（66人） | 63.1%（71.2%） |
| 令和4年 | 60人（19人） | 95人（47人） | 155人（66人） | 61.3%（71.2%） |
| 令和5年 | 57人（19人） | 99人（47人） | 156人（66人） | 63.5％（71.2） |

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合　※各年4月1日現在

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 男性 | 女性 | 計 | 女性比率 |
| 令和3年 | 12人 | 23人 | 35人 | 65.7% |
| 令和4年 | 13人 | 21人 | 34人 | 61.7% |
| 令和5年 | 12人 | 18人 | 30人 | 60.0％ |

④男女別の育児休業取得率

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年度 | 男性 | 女性 |
| 令和3年度 | 0.0% | 100.0% |
| 令和4年度 | 0.0% | 0% |
| 令和5年度 | 0.0％ | 100.0％ |

⑤男性職員の配偶者出産休暇

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年度 | 取得率 | 平均取得日数 |
| 令和3年度 | 100％ | 2日 |
| 令和4年度 | 100％ | 2日 |
| 令和5年度 | 0％ | 0日 |

⑥年次有給休暇等取得率

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年度 | 男性 | 女性 |
| 令和3年 | 14.2% | 20.6% |
| 令和4年 | 17.8% | 22.4% |
| 令和5年 | 24.4％ | 32.3％ |

⑦超過勤務時間　※()内は一人あたりの時間数　　　　　　　　　　　　　　（単位：時間）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 男性 | | 女性 | |
| 正職員 | 会計年度任用職員 | 正職員 | 会計年度任用職員 |
| 令和2年度 | 751  （7.1） | 74  （3.1） | 1,484  （9.8） | 170  （3.2） |
| 令和3年度 | 255  （6.9） | 55  （3.4） | 682  （13.4） | 246  （4.7） |
|  |  |  |  |  |